

社長が指示しなくてもビジョンに向かう
「自走式組織®」のつくり方

株式会社トゥルーチームコンサルティング
代表取締役 吉野創



世の中に、価値を与える人財と、本物のチームを作る

TRUE TEAM CONSULTING

会社案内



株式会社 トゥルーチームコンサルティング

事業内容 自走式組織®構築 コンサルタント養成講座（全6回の専門講座）
自走式組織®構築 企業コンサルティング・勉強会研修等の運営サポート
各種セミナー、講演活動

東京office 〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-2-5 TH西新宿ビル6F
TEL 03-6869-4522
MAIL info@true-team.com

福岡office 〒812-0053 福岡市東区箱崎1-32-25-803
TEL 090-3799-8586

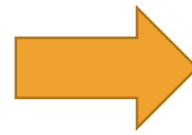
「笑顔の溢れる職場をつくる」専門コンサルタントの養成・
未来に向けて成長する・希望溢れる自走式組織®づくりの専門家

代表取締役：吉野 創（よしの はじめ）
TEL 090-3799-8586 MAIL info@true-team.com

ホームページ：<http://true-team.com>

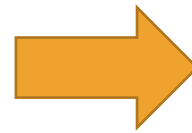
自走式組織®とは・・・

_____的に自走する



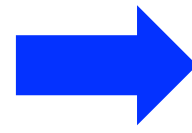
仕事が楽しく、充実

結果、成果が上がる



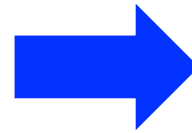
社員の_____

_____的に働かされる



仕事は苦痛、最小限

結果、成果が出ない



_____の悪化

なぜ、社内改善が機能しないか？

「_____関係」



会社と社員のビジョン・目的が**別**

(_____の利益)

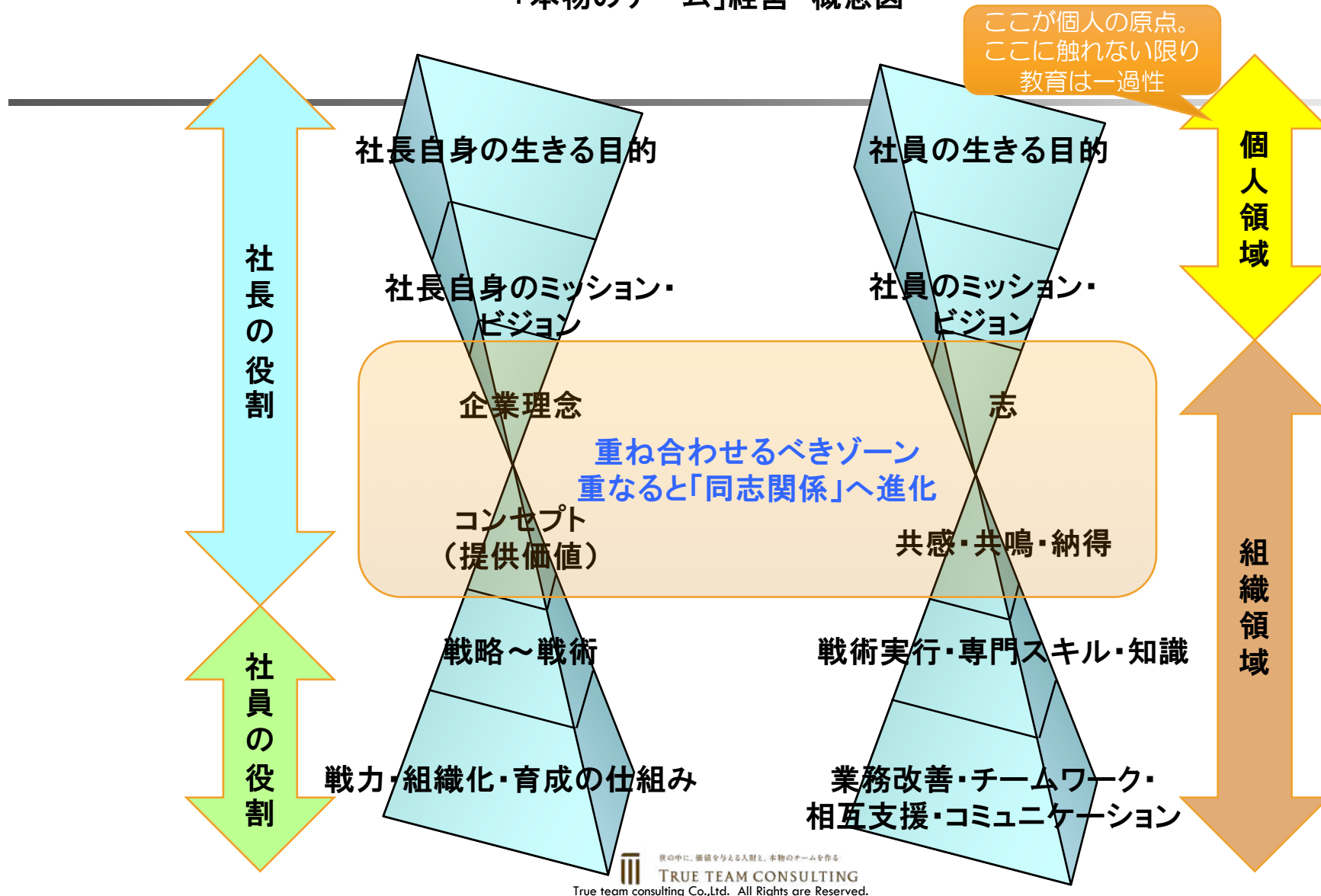
「_____関係」



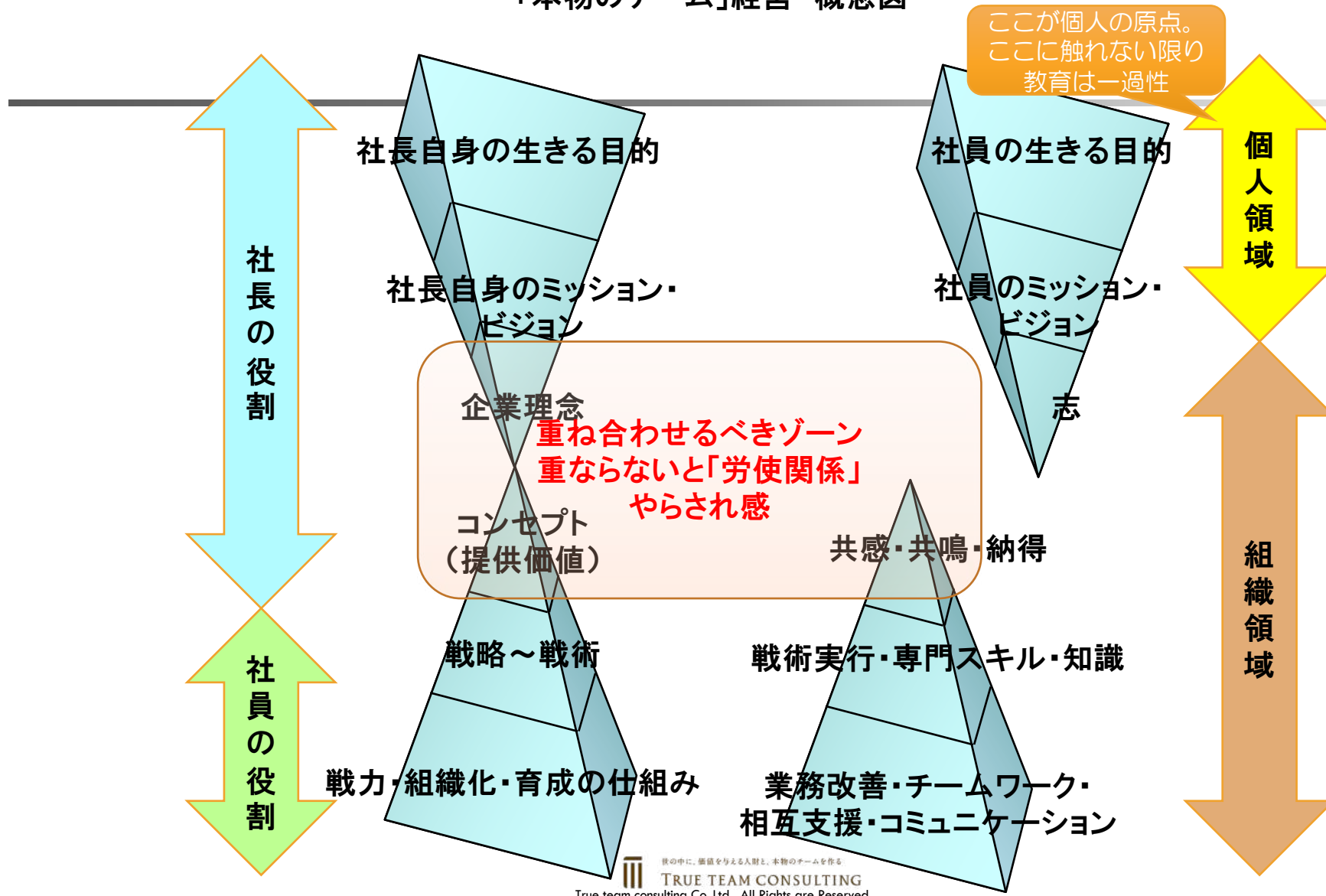
会社と社員のビジョン・目的が**同じ**

(_____)

「本物のチーム」経営 概念図



「本物のチーム」経営 概念図



Contents

自走式組織 5つの成長法則

- 成長法則1:顧客から選ばれる会社へ、社員の視点を高める
- 成長法則2:社員にとっての数字の「意味」を変える
- 成長法則3:会社と社員の価値観を合わせる
- 成長法則4:人が育つ環境を作る習慣化
- 成長法則5:仕組みを動かし、継続する

組織成長の仕組み・概念図

「教えあう、育て合う組織へのロードマップ」

【経営幹部の役割】

企業理念、将来ビジョンの浸透

- ・朝礼、合宿、会議、ミーティング、面談、食事会
- ・あらゆる場所で、言い続ける存在

理想像に向けて、自発的に
少しずつ、確実に、安定して、成長
を**継続**する組織へと社風が変化

質の高さ

- ・仕事観レベルの高さ
- ・感謝と思いやりの社風
- ・上下の信頼関係
- ・理想像にベクトルが揃う
- ・チームワーク向上
- ・自分で考え仕事の質向上

- ### 【合宿戦略】
- 経営幹部合宿
 - 部門合宿・支社合宿
 - マネージャー合宿
 - 全体合宿

人財成長研修

経営幹部合宿

- ・アンケート、面談
- ・社風の分析、課題と研修テーマの設定
- ・経営幹部の役割と責任を設定する

- ・目標設定シート
- ・フィードバック面談
- ・部下育成支援
- ・ロジックツリー
- ・読書マラソン、資格
- ・アンケート

半期合宿

- ・目標設定シート
- ・フィードバック面談
- ・部下育成支援
- ・ロジックツリー
- ・読書マラソン、資格
- ・アンケート

半期合宿

- ・目標設定シート
- ・フィードバック面談
- ・部下育成支援
- ・ロジックツリー
- ・読書マラソン、資格
- ・アンケート
- ・バイブル、マニュアル

半期合宿

- ・目標設定シート
- ・フィードバック面談
- ・部下育成支援
- ・ロジックツリー
- ・読書マラソン、資格
- ・アンケート
- ・バイブル、マニュアル

半期合宿

半期合宿・・・**仕事観・理念・目的・将来ビジョン**のベクトルを揃え、戦略戦術の修正、「**共通経験**」の年輪を積み重ね強い組織にする

新人1年間研修・・・**入社1年間、仕事観教育を徹底**することで、新人の目が先輩社員の仕事観維持を後押し。社内の「**当たり前レベル**」を高める**相乗効果**を發揮する

マネジメントシステムの整備・人事評価制度のチューニング・**組織変更**・見える化・模造紙で貼り出し・**快適な職場環境整備**(感謝や感動を伝える・挨拶・握手・アイコンタクト・躰・5Sなどの推進)

- ### 【マネジメント・システム】
- 経営戦略プレゼン・クォーター会議
 - 全体朝礼・ワークショップ・日報など

時間経過

「自走式組織®」5つの構築ステップ

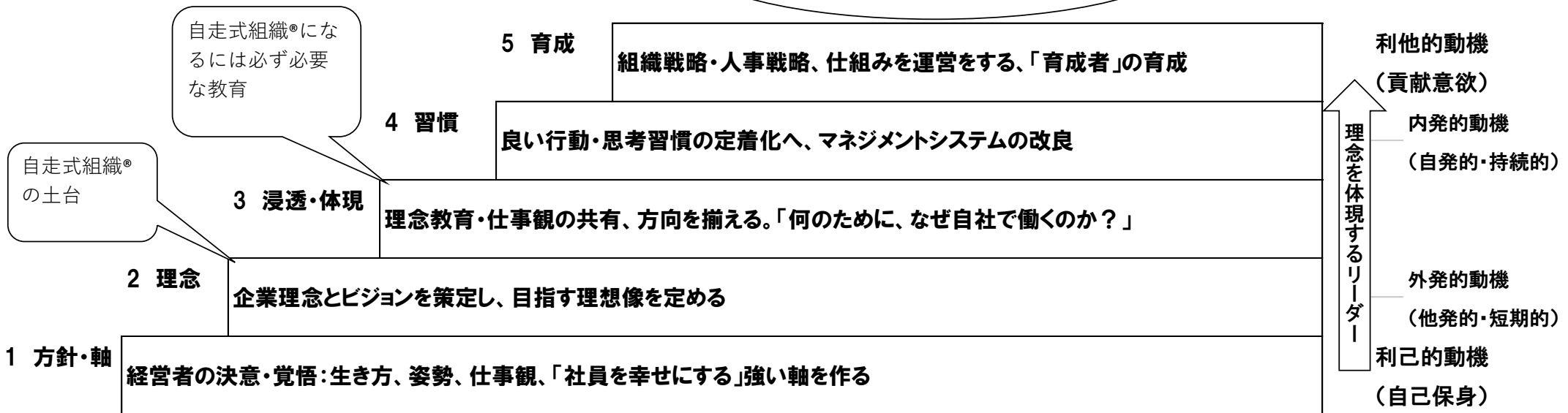
土台を重ねて、構築して
いくことがポイント！

6 運営・自走



理想像の実現

自走式組織®



セミナーの最後に・・・セミナー参加者特典のご案内 があります。
お楽しみに！

●特典案内・自走式組織®の情報を今後も受け取る
情報配信のメルマガ 登録はこちらから
<https://m.true-team.net/p/r/6qU6NP70>

●YouTube「自走式組織チャンネル」
チャンネル登録はこちらから
<https://www.youtube.com/channel/UC6z0c6PEgJs4rIIZWekdtjg>

自走式組織®コンサルタント養成講座
オンライン個別説明会 日程予約

専用ページはこちらです

<http://true-team.main.jp/invitation/>

本日の、皆様とのご縁に感謝いたします！

セミナーの最後にお伝えした各特典は、
事後アンケート・フォームに
「特典のご希望」を記入・チェックの上で、
セミナー後、
3日以内 にご返信ください。

セミナーアンケート 入力フォームはこちらから
<https://forms.gle/nyWsB4USYnjuNa7VA>

私が本当にしたいこと

志事



人生の多くの時間を費やす「仕事」を、「感動」のあるものに、
「職場の仲間やお客様との関わり」を、「楽しいもの」に変え、
社員の皆さんの成長とやりがい、「充実感」を日々感じる職場を
1つでも多く作りたい。

そんな充実した大人の背中を見て、子供たちが「早く大人になりたい！」と、自分の未来へ希望を持ってほしい。

「世の中に笑顔のあふれる職場をつくる」
・・・これが「私が本当にしたいこと」です。

吉野 創