

# 会社案内・セミナー情報

2023年 12月 30日 現在

## ●会社名:

・株式会社 トゥルーチームコンサルティング 代表取締役

・一般社団法人 自走式組織協会 代表理事

吉野 創(よしの はじめ)

2014年 5月 1日 創業

世の中に、価値を与える人財と、本物のチームを作る  
TRUE TEAM CONSULTING



## ●事業内容:

自走式組織®構築 企業コンサルティング (独自の仕組み構築・運営サポート)

自走式組織®マネジメント講座 (経営者・マネジメント層向け 全6回の専門講座)

「自社にマッチした人材」採用と育成の仕組みづくりコンサルティング

プロコンサルタント育成プレミアム講座は現在【第13期】まで運営中

## ●所在地・連絡先等

### ■東京 office

〒160-0023 東京都新宿区西新宿 7-2-5 TH 西新宿ビル 6階

TEL:03-6869-4522

### ■福岡 office

〒812-0053 福岡市東区箱崎 1-32-25-803

TEL:090-3799-8586

吉野直通 Mail: [info@true-team.com](mailto:info@true-team.com)

ホームページ URL <https://true-team.com>



【Youtube】はじめ社長 自走式組織

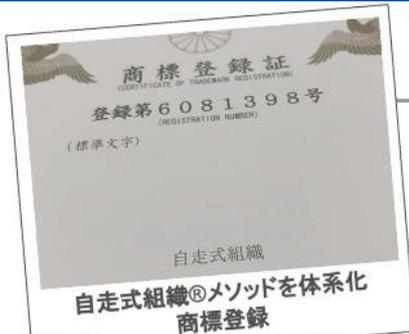
<https://www.youtube.com/channel/UCM421w47AQoybDzyraXk2MQ>

【Twitter】<https://twitter.com/tteam78>

【FB】<https://www.facebook.com/Trueteam.yoshino/>

フェイスブックページ

<https://www.facebook.com/trueteamconsul/>



●セミナー内容等

1、セミナーテーマ・対象者



「社長が指示しなくてもビジョンに向かう組織の作り方」セミナー ※QRコードからも確認できます→

>詳細はこちら <http://true-team.com/page-lp-5growthlaw>

【対象者】中小企業経営者、経営幹部、法人組織に関わる支援事業者(コンサルタント、社労士・中小企業診断士・税理士、研修講師など)、公的機関 等の組織やチーム運営に携わる方

【ジャンル】□経営 □組織人事 □マネジメント □社員教育 □リーダーシップ □生産性・業務改善

2、セミナー・カリキュラム(2時間の場合) ※講演時間1時間の場合は主に前半(1~5)のみとなります。

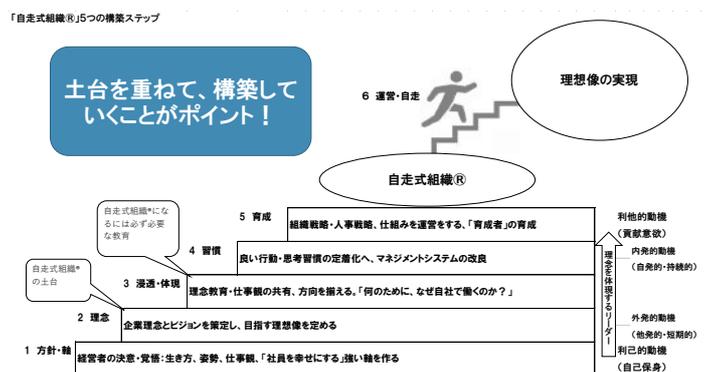
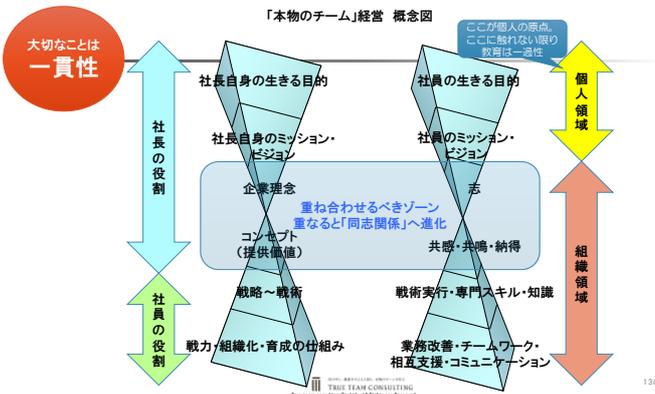
◆セミナープログラム(5つの成長法則+構築ステップの2部構成)

●前半:「5つの成長法則」 = 基本的な考え方

- 1、【成長法則1】:顧客から選ばれる会社へ、社員の視点を高める
- 2、【成長法則2】:社員にとっての数字の「意味」を変える
- 3、【成長法則3】:会社と社員の価値観を合わせる
- 4、【成長法則4】:人が育つ環境を作る為の習慣化
- 5、【成長法則5】:仕組みを動かし、継続させる

6、●後半:自走式組織®の構築ステップ = 手順・進め方

- 1 方針・軸: 経営者の決意・覚悟:強い軸を作るプロセス
- 2 理念: 企業理念とビジョンを策定し、目指す理想像を定める
- 3 浸透・体現: 仕事観の共有、方向を揃える
- 4 習慣:良い行動・思考の習慣化へ、マネジメントシステムの改良
- 5 育成: 組織戦略・人事戦略を運営をする、「育成者」の育成
- 6 運営・自走: 組織成長の仕組み運営・自走計画の作成



### 3、想定する講義時間

約2時間のリアル または オンラインセミナー  
(※60分～90分でも、上記の内容を絞り込み、整理して開催可能です)

### 4、セミナーの特徴・ポイント(他の同じテーマのセミナーとの違い・優位性)

- 1、「人と組織」の問題を根本的に解決する方法を、体系的に知ることができます
- 2、考え方(5つの成長法則)だけでなく、実際の手順・行動プロセス(構築ステップ)も同時に理解できます
- 3、【自走式組織®】は、日本の中小企業の現場で起きている人と組織の問題を解決するために体系化された日本発祥かつ実践的なプログラムです
- 4、【自走式組織®】は2018年より、その独自性と効果が認められ、商標登録。公的機関から認定されたメソッドです。(ティール組織等を取り入れる前に、日本では独自の取り組みが必要です)
- 5、売上や利益を目的にする「旧機軸」の経営ではなく、働く社員が幸せになることを目的とし、結果的に業績もアップする「新機軸」の経営について理解することができます

### 5、受講する方が得られるメリット

この「社長が指示しなくてもビジョンに向かう組織の作り方」セミナーは、

単なる組織の生産性アップの手法ではなく、  
組織の成長を、「働く人が幸せを感じられる企業経営」=新機軸 の視点から見直し、「働く人から選ば  
れる」経営・企業文化にシフトすると同時に、業績改善するための考え方と、実践法をお伝えします。

受講した方からは「人と組織の本質的な問題と、その改善プロセスについて、企業経営を起点にした  
視点は、心理学や行動科学とも全く異なり斬新でした。」などと、好評を頂いています。

このセミナーを受講することで、  
具体的に組織を変えていく「考え方+実践の手順」を同時に学ぶことができます。  
法人組織の経営に係わる方には、間違いなくお役に立てるセミナーです。

### 6、対象エリア

セミナーやコンサルティング、研修は、  
リアル開催/オンライン開催 にて、基本的に全国展開しております。  
このオンラインセミナーは、全国からの参加者がいます。

### 7、講演料

基本5万円/1時間となります。(※講演・セミナーは初回はご希望予算に合わせて実施させていただ  
いておりますのでご相談ください。)リアルセミナーの場合は、旅費交通費は実費にて承ります。

## 8、講師プロフィール(詳細)

### 【プロフィール】

吉野 創 (よしの はじめ)

株式会社ツールチームコンサルティング 代表取締役

一般社団法人 自走式組織協会 代表理事

社長が指示しなくてもビジョンに向かう「自走式組織®」を作り、人と業績の悩みを同時解決するプロデューサー兼、コンサルタント。

国公立大学に進学後、19歳の頃から起業の夢を持ち、大手ジーンズメーカーで店舗売上支援の営業を経験後、飲食店での独立修行中に、売上不振で資金繰りに窮す厳しい経営の現実を知る。

独立を前に経営理論を学ぶため、会計事務所を母体とする経営コンサルファームに入社。約300社の財務分析、税務や人事労務、組織戦略論や管理会計を学ぶ。

しかし、コンサルティングの現場では、経営理論を伝えても、自発的に動かない幹部や社員の存在により組織が変わらない壁に直面。業績改善に苦しんだ経験から、経営理論では動かない「人と組織」の研究を開始。

コンサル業務と並行して「人と組織」の壁をクリアする合宿や研修を、延べ5000人へ実施。自ら人の成長要素を見出し、経営理論と組み合わせた独自の手法で業績改善効果を上げる。

マネジメント責任者、支社長などを歴任し、コンサルタントの育成にも携わる。

2013年に独立し、2014年、中小企業経営者の人と業績の悩みを同時解決することに特化した「株式会社ツールチームコンサルティング」を創業。

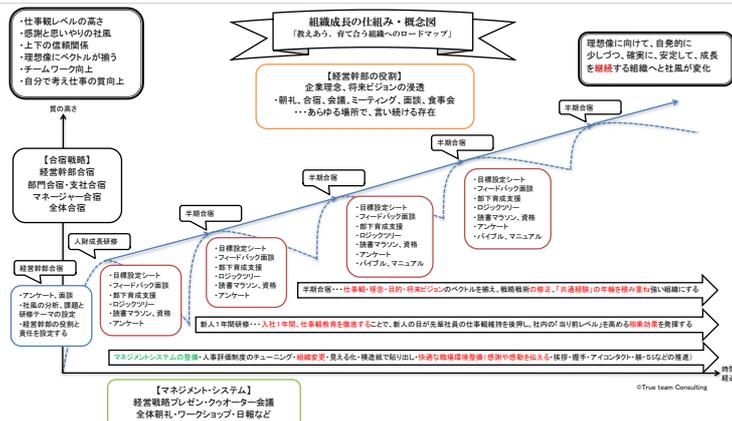
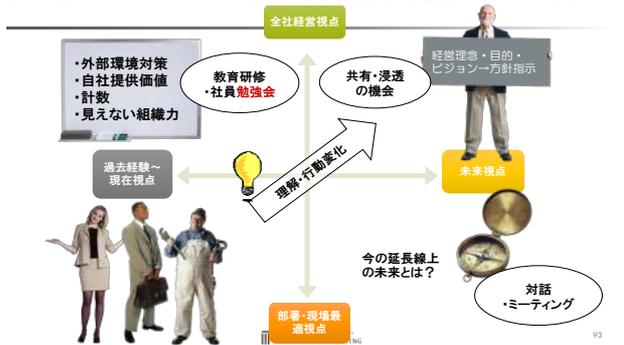
人が育ち、理念に共感して自らがビジョンに向かう「自走式組織®」メソッドは、経営者の人と業績の悩みを同時解決する手法として公式認定され、商標登録。

100社以上の「自走式組織®」を生み出し、4年連続で増収増益、営業利益10倍、粗利益率3ポイント改善や、離職率を0%にするなど多くの成功事例を持つ。

このメソッドを活用した企業は、業績がアップするだけではなく、働く社員の幸福度も上がり、理想の経営になったと多くのクライアントから厚い信頼を受けている。

2022年、自走式組織®を構築する独自の経営手法を「自分理念経営®」として商標登録。一般社団法人自走式組織協会を設立し、全国の企業経営をサポートしている。

### 現在地とビジョンのギャップ: その共有が問題意識を醸成し、視点を高める



9、セミナー講師としての実績

【講演実績】

主に中小企業の経営コンサルティングの傍ら、外部機関からも講師の依頼を受け、政令指定都市教育委員会の新任教師研修 200名、商工会議所主催経営セミナー、金融機関(西日本シティ銀行)主催セミナー講師、中小企業家同友会主催連続講座講師、天神倫理法人会主催セミナー講師、管理職勉強会 500名講演、先生業 2,000人のアントレプレナー・マインド講座専任講師、大手不動産業 FCオーナー勉強会講師、大手住宅設備業営業マン研修講師、八尾市商工会議所、東京都中小企業診断士協会 城西支部、大手事務用品メーカー新人研修、大手電機メーカー主催 販売代理店営業研修 福岡商工会議所 他、多数の講演・セミナーを実施。

【メディア掲載】

業界誌:近代中小企業 6月号「自分を変えて取り組むことで経営基盤を再認識した経営者」 寄稿

業界誌:近代中小企業 10月号以降~「自走式組織® 5つの成長法則」連載

業界誌:月刊総務 2022年12月号 書評掲載

株式会社技術情報協会:月刊「研究開発リーダー」4月号・6月号 寄稿

新聞:産経新聞、日本経済新聞

メディア:ログミー、ZUU オンライン、Yahoo ニュース、東洋経済オンライン 記事掲載

株式会社 宣伝会議: ビジネス書 ベストセラーライブラリー オンデマンド講座 2024年1/17リリース  
他

【商業出版】:「売上を2倍にする 指示なしで動くチームの作り方」(ぱる出版):1.1万部超え・ビジネス書ベストセラー。社長が指示しなくても自発的にビジョンや目標達成に向かう「自走式組織®」メソッドで、仕組みを構築支援し、企業全体の成長支援を全国で取り組んでいる。

**売上を2倍にする 指示なしで動くチームの作り方**

【主な内容】  
 第1章 部下はそもそも働かない  
 第2章 お金が目的の部下の裏事情  
 第3章 「時間が大事」は部下への毒薬  
 第4章 「キャリア志向」の部下は向上心を満たせ  
 第5章 部下から大切にされる上司になれ  
 第6章 できない部下がいても、理想のチームはできる

吉野 創者  
 定価: 1540円 (税込)  
 ISBN978-4-8272-1328-7

http://pal-pub.jp/?p=6023

※お近くに書店がない場合はブックサービス TEL 0120-29-9625へ

## ●「売上を2倍にする指示なしで動くチームの作り方」吉野創



この本は、「笑顔の溢れる職場を、全国に1社でも多く作りたい」と考え、現場で悩む、経営者はもちろん、上司の立場にある管理職やマネジメント職の方の為に書きました。

おかげさまで3/1 発売後、丸善日本橋店や有隣堂ヨドバシ AKIBA 店、ジュンク堂池袋本店などで ビジネス書の週間ベストセラー1 位。実質 8 日で重版、3週目には3刷、4週目には4刷、50 日で5刷となり、2023 年 2/21 現在で 11,000 部を超え、ビジネス書ベストセラーとなりました。

電子書籍化もされ、ありがたいことに大変多くの方に読んで頂いています。

↓↓

●書籍:「売上を2倍にする 指示なしで動くチームの作り方」(ぱる出版)

<https://www.amazon.co.jp/dp/4827213283/>

(メディアでも取り上げていただきました)

●世界をログする書き起こしメディア ログミーBiz で、人気ログとして紹介されました。

「指示なしで動くチームの作り方」出版記念講演会を記事化+スライドがご覧いただけます。→

<https://logmi.jp/persons/9148>



●【400万人が利用・国内最大級の金融メディア ZUUonline】に書籍内容が掲載されました。

書籍から抜粋した、5つのコラムがご覧いただけます。 QRコードからご覧ください→

<https://zuuonline.com/archives/236829>



●ライフハッカー(元記事 Yahoo!ニュースにも取り上げられました！)

[https://www.lifehacker.jp/article/2205\\_book\\_to\\_read-986/](https://www.lifehacker.jp/article/2205_book_to_read-986/)

●株式会社 宣伝会議 ビジネス書・ベストセラーライブラリー

ビジネス領域のベストセラー書籍を講座化した、ビジネスで役立つスキル・考え方を学ぶ動画研修サービスです。

2024 年 1/17 よりリリースされる「指示なしで動くチームの作り方 実践講座」は、

書籍「売上を2倍にする 指示なしで動くチームの作り方(ぱる出版/吉野創)」の内容をよりわかりやすく、上司・管理職・マネジメントに関わる方々に直接学んでいただける内容です。

ぜひご関心ある方にご紹介いただけると嬉しいです！

[https://www.sendenkaigi.com/class\\_ab/book\\_team-building\\_ondemand/?fbclid=IwAR0IMpSB-yhyBdAbzjlmWkmfGlXjUR7dTOODqXshO1xnE4sYoGISRfosMKc](https://www.sendenkaigi.com/class_ab/book_team-building_ondemand/?fbclid=IwAR0IMpSB-yhyBdAbzjlmWkmfGlXjUR7dTOODqXshO1xnE4sYoGISRfosMKc)

## 【書籍の内容をテーマにした、セミナー・社員勉強会】

★上司・管理者向けの研修として大変ご好評いただいています。同じくお問い合わせください。

売上を2倍にする

### 指示なしで動くチームの作り方

～部下の働く目的を大切にするとマネジメント～

#### 【講義内容】

書籍「指示なしで動くチームの作り方」

この本は、  
チームの状態を根本から変化させるための、  
上司にとって大切な姿勢とチーム運営方法を書きました。

「生産性の高い、成果をあげるチームや組織にしたい」

「でも、何から始めたらいいのかわからないのか？」

という上司やマネジメント職の方が、

「私の部下にも当てはまる、育成や関わり方のヒントが得られた！」

「部下への接し方で、チームをチェンジするポイントがわかった！」

とすぐに現場で活用できる、理想のチームを作る方法をお伝えします。

法人組織に関わる経営改善の実践に即活用していただける内容です。



#### 【講義プログラム】※約2時間の場合

1・指示なしで動くチームとは

- ・働く人の本質の話
- ・幸福感とパフォーマンスの関係
- ・なぜ、人と組織の問題が起きるのか

2・指示なしで動くチームの作り方

- ・どんな部下を育てるか？
- ・部下はそもそも働かない
- ・マネジメントには2種類ある

3・「働く目的を大切にすると」の実践手法

- ・タイプ別のアプローチ手法
- ・部下から大切にされる上司の原則
- ・指示なしでも部下が動き出す「5つのステップ」

※プログラムは一部変更となることもございます。

## 【最後に： 当セミナーを全国で開催する理由をお話しさせていただきます】

吉野 創です。

ここまで読んでいただいて、まずは心より感謝申し上げます。  
そして、この度はご縁をいただきありがとうございます。

世の中がコロナで大きく変わり、今までの常識が通用しないような、さまざまな変化が起きている中、  
企業経営において働く人の価値観の変化とともに、働き方や、組織のあり方も変化しています。

その中でも、顕著な変化は、働く人たちにとって、賃金や福利厚生は確かに重要ではありますが、  
もっと本質的には「働くことで、幸福感を感じられる」ことがさらに重要な価値となってきていることだと思えます。

「本当に、この会社で仕事がしたい」と思えるような、職場や企業を求めて労働市場は流動化しています。

本物の理念、本物のミッション、そこに集まる、質の高い本物の人財。  
そういった、人と組織が高い価値を生み出し、コロナ禍の中でも、コロナ後の経済においても、顧客から「選ばれる」企業  
となっていくのだと思えます。

今以上に「本物の組織」が求められる時代はなかったのではないのでしょうか？

そのような状況の中で・・・企業経営は選択の連続ですが、少しでも未来に向けて、良い選択ができるように  
「道標(みちしるべ)」を見失わないようにしてほしい、と願っています。

そのために、私ができることは微力ですが、この「社長が指示しなくてもビジョンに向かう組織の作り方」をセミナーや講  
演等で公開していきたいと思に至りました。

日本を支える、企業経営者やマネジメントに関わる方々が、未来のビジョン実現に向けて、さらに前向きに前進できるよ  
うに、全国でセミナーを開催しています。

本当に微力なことですが、私に何かできないか、という気持ちで継続しています。

※開催ご検討の方で、「どんな内容なのか知りたい」、「確認だけしたい」、という方もいらっしゃるかと思いますので、  
**毎月開催しております、オンラインセミナー**を受講され、事前に内容を確認することも可能です。

その際は、**下記のセミナーに無料にてご招待させていただきます**ので、ご連絡ください。

こちらから、日程確認の上でお申し込みください。  
(※その際、備考欄に「**お試し 無料枠 希望**」とご記載ください)  
>詳細はこちら<http://true-team.com/page-lp-5growthlaw>



(※セミナーに参加されたからと言って、開催を売り込む、といったことは一切行っておりません。ご安心ください。)

貴社にとって価値のある、セミナー・講演・勉強会等の開催にて、  
お役に立てれば幸いです。お問い合わせは [info@true-team.com](mailto:info@true-team.com) まで、お気軽にご連絡くださいませ。

感謝

株式会社トゥルーチームコンサルティング 代表取締役  
一般社団法人 自走式組織協会 代表理事

吉野 創(よしの はじめ)